

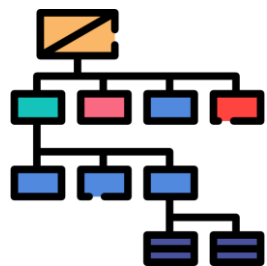
VOS CONTACTS A LA DRH

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

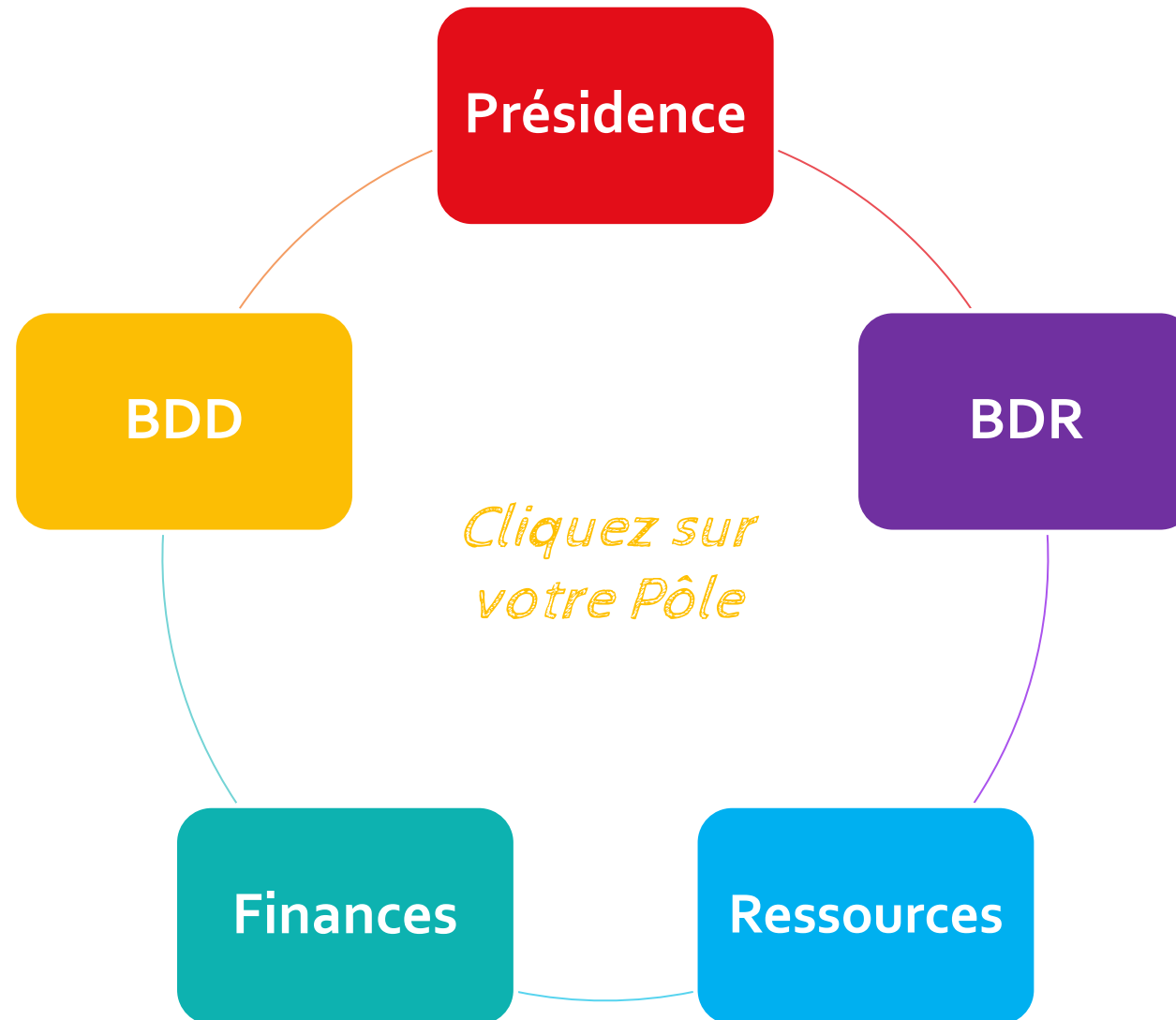
Version octobre 2023



Identifier mes interlocuteurs à la DRH



Connaître l'organisation et les activités de la DRH



PÔLE PRESIDENCE

Direction	Recrutement et Parcours Professionnels	Référent Alternants	Développement des Compétences	Paie et Vie du Contrat	Qualité de Vie au Travail	Développement Managérial
Risques, Conformité et Contrôle Permanent	Assya GHISSASSI	Cédric JOST	Angélique DORGET	Axel votre assistant virtuel	Mélanie BECK	Stéphanie SCHWARTZ
Secrétariat général						
Satisfaction Clients		Emma CLAVELIN		<a href="mailto:cegee-b-drh-01-paie-vie-du-contrat@cegee.caiss
e-epargne.fr">cegee-b-drh-01-paie- vie-du- contrat@cegee.caiss e-epargne.fr		
Communication	Laura ENGELMANN	Cédric JOST				
Audit Interne						

MES INTERLOCUTEURS A LA DRH

PÔLE BANQUE DE DETAIL

Direction	Recrutement et Parcours Professionnels	Référent Alternants	Développement des Compétences	Paie et Vie du Contrat	Qualité de Vie au Travail	Développement Managérial	
Direction Régionale Vosges	Nathalie VINCENT	Emma CLAVELIN	Sylvie CHEVALLIER & Céline CANUDO	Axel Votre assistant virtuel	Marjorie ALBRECHT	Stéphanie SCHWARTZ	
Direction Régionale Aube Haute Marne	Nathalie BRAD				Mélanie BECK		
Direction Régionale Marne Ardennes	Anne-Valérie LESIEUR	Cédric JOST			Mathilde HOMEHR		
Direction Régionale Haut-Rhin	Mélanie MADRZAK				Marjorie ALBRECHT		
Direction Régionale Meurthe & Moselle-Meuse	Nathalie VINCENT				Mathilde HOMEHR		
Direction Régionale Moselle	Vesna MARICIC	Emma CLAVELIN			Mélanie BECK		
Direction Régionale Bas-Rhin	Laura ENGELMANN	Cédric JOST		Mathilde HOMEHR			
Marchés Premium	Anne-Valérie LESIEUR						
Marché Pro/ Agri/ Viti/ Associations	Nathalie BRAD			cegee-b-drh-01-paie- vie-du- contrat@cegee.caisse- epargne.fr			Mélanie BECK
Marché Grand Public							
Marketing							
Distribution et Transformation							
Distribution et Développement Digital	Vesna MARICIC	Emma CLAVELIN		Mathilde HOMEHR			
Maitrise Risques Conformité BDD Contrôles BDR	Nathalie VINCENT			Marjorie ALBRECHT			

Direction	Recrutement et Parcours Professionnels	Référent Alternants	Développement des Compétences	Paie et Vie du Contrat	Qualité de Vie au Travail	Développement Managérial
Centres d'Affaires - Alsace	Assya GHISSASSI	Emma CLAVELIN	Angélique DORGET	Axel votre assistant virtuel cegee-b-drh-01-paie-vie-du-contrat@cegee.caiss e-epargne.fr	Mélanie BECK	Stéphanie SCHWARTZ
Centres d'Affaires - Lorraine						
Centres d'Affaires – Champagne-Ardenne/ Aube Haute Marne						
Professionnels de l'immobilier						
Investissements Immobiliers						
Logement Social						
Développement et Transformation						
Support Service Client BDR						

Direction	Recrutement et Parcours Professionnels	Référent Alternants	Développement des Compétences	Paie et Vie du Contrat	Qualité de Vie au Travail	Développement Managérial
Finances, Contrôle de Gestion et Achats	Anne-Valérie LESIEUR	Emma CLAVELIN	Fehida RAMI	Axel votre assistant virtuel	Mathilde HOMEHR	Stéphanie SCHWARTZ
Comptabilité Fiscalité						
Organisation, Data et Innovation	Mélanie MADRZAK	Cédric JOST		 cegee-b-drh-01-paie-vie-du-contrat@cegee.caisse-epargne.fr	Marjorie ALBRECHT	
Crédits et Engagements Part & Pro et BDR						
Juridique bancaire, Contentieux, Recouvrement	Nathalie BRAD	Emma CLAVELIN			Mélanie BECK	
Contrôle financier	Anne-Valérie LESIEUR	Cédric JOST			Mathilde HOMEHR	

Direction	Recrutement et Parcours Professionnels	Référent Alternants	Développement des Compétences	Paie et Vie du Contrat	Qualité de Vie au Travail	Développement Managérial
Ressources Humaines	Laetitia FRITSCH	Cédric JOST	Fehida RAMI	Axel votre assistant virtuel cegee-b-drh-01- paie-vie-du- contrat@cegee.cais se-epargne.fr	Céline UBERFULL	Stéphanie SCHWARTZ
Immobilier, Sécurité et Environnement de Travail	Myriam TURRI- HOELKEN	Emma CLAVELIN	Fehida RAMI		Mathilde HOMEHR	
Solutions Clients		Cédric JOST	Fehida RAMI			



Hubert JAMING
Directeur
des Ressources Humaines
03.88.52.56.33
06.13.83.45.01



Raphaël ECKERT
Responsable Département
Paie et Pilotage Social
03.88.52.56.42
06.30.29.51.19



Laetitia FRITSCH
Responsable Département
Recrutement et Parcours Professionnels
03.88.52.59.26
06.20.06.03.59



Sandra WOJTYNA
Chargée de Gestion et Budget
03.87.21.40.08



Geoffroy D'ANSELME
Directeur Adjoint
des Ressources Humaines
03.88.52.58.05
06.26.91.21.53



Céline UBERFULL-LAMBERT
Responsable Département
Innovation Sociale
03.88.52.56.62
06.43.65.39.49



Patrick MAZOYER
Responsable Département
Développement des Compétences
03.88.52.58.81
06.09.26.15.24

Strasbourg

Metz

La Direction des Ressources Humaines accompagne en proximité les collaborateurs et les managers sur l'ensemble du territoire pour répondre aux enjeux de transformation des métiers portés par le plan stratégique de la Caisse.

Elle élabore et pilote le déploiement de l'ensemble des politiques et dispositifs RH.

Principales activités :

- Anticiper les évolutions des métiers et leurs impacts sur les politiques RH et les trajectoires professionnelles
- Développer la politique d'attractivité et la marque employeur auprès des publics cibles sur l'ensemble de notre territoire
- Conduire le recrutement et accompagner les nouveaux entrants dans leur intégration et leur développement
- Piloter la mobilité interne, fonctionnelle ou géographique, au regard des besoins prévisionnels de la Caisse et des projets professionnels des collaborateurs et managers
- Définir, déployer et évaluer des politiques de formation innovantes et efficaces, en appui des enjeux de développement de la Caisse et de ses salariés
- Faciliter l'appropriation des changements à fort impact auprès de tous les collaborateurs
- Elaborer et déployer les dispositifs d'accompagnement, de formation et d'animation des managers
- Accompagner les collaborateurs et les managers en fonction de leurs besoins individuels ou collectifs, de leur métier, de leur parcours professionnel
- Conduire le dialogue social avec les salariés et leurs représentants
- Assurer l'expertise et la sécurisation de la paie et de la gestion des temps de travail
- Gérer la vie du contrat de travail et ses évolutions tout au long de la vie professionnelle
- Elaborer et déployer les dispositifs individuels et collectifs de développement de la Qualité de vie au travail
- Développer des processus, dispositif et outils RH innovants et simples pour les utilisateurs
- Piloter une communication RH facilitant l'appropriation des politiques RH et du socle social de la Caisse



Laetitia FRITSCH
Responsable Département

03.88.52.59.26
06.20.06.03.59



Nathalie BRAD
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.26.79.79.48
06.17.81.04.33



Laura ENGELMANN
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.87.21.42.90
06.24.92.78.32



Assya GHISSASSI
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.88.52.57.20
06.29.67.49.32



Anne-Valérie LESIEUR
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.26.79.76.45
06.35.59.14.48



Mélanie MADRZAK
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.88.52.56.16
06.12.51.73.18



Vesna MARICIC
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.87.21.42.90
06.24.92.78.32



Myriam TURRI-HOELKEN
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.87.21.41.96
06.13.71.22.73



Nathalie VINCENT
Gestionnaire
Recrutement et Carrières

03.87.21.40.81
06.01.07.78.67



Jérôme DUBUS
Chargé
Image Employeur

03.88.52.55.47
06.24.65.53.29



Lucie SOREL
Chargée RH

03.88.52.54.89



Emma CLAVELIN
Apprentie RH

03.87.21.41.37



Cédric JOST
Apprenti RH

03.88.52.54.92

Strasbourg

Metz

Reims

Missions et Activités

Missions :

- Définition des politiques de relations écoles et partenariats, de stages et d'alternance
- Promotion de l'Image Employeur
- Mise en place des actions de sourcing sur l'ensemble des bassins d'emploi (salons, annonces, réseaux sociaux, ...)
- Définition et pilotage des politiques d'accompagnement individuel
- Gestion des recrutements, de l'intégration, des mobilités et des évolutions



CEGEE-B-DRH-RECRUTEMENT-MOBILITE

CEGEE-B-DRH-CANDIDATURE
(boîte générique dédiée aux candidatures externes)

Les Gestionnaires Recrutement et Carrières : vos interlocutrices au quotidien pour la gestion de votre carrière.

Leurs principales activités sont :

- Piloter la gestion des Ressources Humaines sur le périmètre de leur portefeuille, en collaboration étroite avec la Direction concernée
- Représenter la CEGEE sur les salons de recrutement
- Mettre en œuvre le processus de recrutement, présélectionner les candidats en short-list, finaliser la sélection en association avec les managers
- Suivre l'intégration des nouveaux embauchés et des salariés en mobilité (fonctionnelle, géographique)
- Mettre en œuvre le processus de mobilité interne, par appel à candidature et/ou gestion de vivier
- Réaliser les entretiens professionnels de reprise d'activité et de bilan
- Suivre individuellement le parcours des salariés de leur portefeuille

[Cliquez ici pour identifier votre Gestionnaire](#)



Patrick MAZOYER
Responsable département

03.88.52.58.81
06.09.26.15.24



Stéphanie SCHWARTZ
Responsable Domaine
Développement Managérial

03.88.52.55.23
06.15.95.27.63



Céline CANUDO
Experte RH

03.87.21.40.49



Sylvie CHEVALLIER
Experte RH

03.87.21.40.38



Pascaline GUYOT
Experte RH

03.26.79.76.61
06.15.35.27.87



Nathalie SCHLICK
Gestionnaire RH

03.88.52.55.07



Bertrand LETHUILLIER
Animateur RH

03.87.21.42.42
06.24.10.73.48



Alexandra POTHIER
Animatrice RH

03.88.52.57.48
06.20.02.33.15



Sarah SANTIAGO
Animatrice RH

03.88.52.59.64
06.24.65.52.97



Angélique DORGET
Chef de projets RH

03.87.21.40.81



Fehida RAMI
Chef de Projets RH

03 88 52 57 27
06 17 73 72 19

Strasbourg

Metz

Reims

Missions :

- Définition de politiques de formation innovantes en lien avec les enjeux de développement
- Définition des besoins de formation en vue d'assurer la montée en compétences et de renforcer l'employabilité
- Pilotage du plan de formation
- Elaboration et déploiement des dispositifs de développement managérial et d'animation managériale
- Ingénierie de la formation et élaboration de parcours métiers, évaluation des formations
- Accompagnement des collaborateurs dans leurs pratiques, les changements et les transformations ayant un impact sur leur activité
- Accompagnement des managers dans leur trajectoire professionnelle

Activités :

- Définir les formations et les parcours en fonction des besoins des métiers et du développement des compétences
- Piloter et réaliser le plan de formation et optimiser son ingénierie financière et le budget
- Assurer l'ingénierie pédagogique, déployer des programmes, méthodes et contenus adaptés et innovants
- Elaborer, communiquer et déployer les dispositifs d'accompagnement, de formation et d'animation des managers
- Suivre la mise en œuvre des formations et les évaluations
- Faciliter l'appropriation des changements à fort impact auprès de tous les collaborateurs de la CEGEE
- Accompagner certaines populations spécifiques (nouveaux entrants, alternants, collaborateurs en mobilité fonctionnelle, reprise d'activité,...) en présentiel ou à distance
- Identifier et évaluer les potentiels managers en s'appuyant sur une ingénierie d'évaluation
- Proposer des programmes de développement individuel à destination des managers



[CEGEE-B-DRH-FORMATION](#)

[CEGEE-B-DRH-ACC-CHANGEMENT](#)



Raphaël ECKERT
Responsable Département

03.88.52.56.42
06.30.29.51.19



Adeline MARIE-SAINTÉ
Chargée des Relations
Sociales

03.88.52.58.03



Corinne ALBRECHT
Experte RH

03.87.21.40.25



Florence AMAGAT
Experte RH

03.87.21.43.94

Strasbourg

Metz

Valérie CASSARD
Chargée RH

03.87.21.43.94



Aurore FAVRE
Chargée RH

03.87.21.40.26



Agnès JEANMAIRE
Chargée RH

03.87.21.43.48



Marc PISTORIUS
Chargé RH

03.87.21.44.03

Missions et Activités

Missions paie et vie du contrat :

- Gestion de la paie, des temps (horaires, congés payés, RTT, compte épargne temps), des contrats
- de travail et des relations avec les organismes externes
- Gestion des événements de la vie du contrat de travail (temps partiel, maternité, retraite, démission...)

Activités paie et vie du contrat :

- Traiter la paie et assurer le versement des salaires
- Gérer les temps de travail et les absences
- Gérer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux
- Mettre en œuvre les accords sociaux du périmètre Paie, Avantages sociaux et Gestion des Temps
- Rédiger, diffuser et archiver les avenants liés à la vie du contrat de travail
- Mettre en œuvre les formalités d'embauche et de départs
- Orienter les salariés dans la préparation de leur retraite
- Piloter les évolutions et fiabiliser le SI Paie



CEGEE-B-DRH-01-PAIE-VIE-DU-CONTRAT

Merci d'utiliser exclusivement cette boîte générique, de faire un mail par sujet et d'indiquer un mot clé dans l'objet du mail.

Les demandes passées par votre assistant virtuel Axel seront traitées prioritairement.



Missions dialogue social et pilotage :

- Dialogue social, négociations et relations sociales collectives et individuelles
- Veille juridique sur le volet social des projets de l'entreprise
- Pilotage, animation et valorisation du socle social
- Gestion des contentieux individuels et collectifs
- Pilotage des études RH, des politiques et dispositifs de rémunération, valorisation par la communication
- Elaboration, évolution et analyse des Tableaux de bords

Activités dialogue social et pilotage :

- Animer les IRP, organiser les négociations sociales et assurer le suivi des accords
- Gérer les contentieux individuels et collectifs
- Mettre en œuvre une veille juridique et sociale
- Contribuer à la communication sociale
- Piloter les études de rémunérations, performance RH, budget RH / charges de personnel, décisionnel RH, ...
- Piloter des politiques et dispositifs de rémunération des Campagnes des mesures salariales, part variable, bilan social individuel et valorisation par la communication
- Elaborer, faire évoluer et analyser les tableaux de bords et données (contrôle de gestion sociale) afin d'éclairer les décisions stratégiques
- Assurer les liens entre les utilisateurs RH et les éditeurs, en lien avec les services internes (IT, data, ...) pour l'administration
- Réaliser les tableaux de bords et reportings sociaux (suivi des effectifs, indicateurs développement RH, égalité Hommes-Femmes, bilan social)



CEGEE-B-DRH-DIALOGUE-SOCIAL
CEGEE-B-DRH-PILOTAGE-RH



Céline UBERFULL-LAMBERT
Responsable
Département
03.88.52.58.81
06.09.26.15.24



Marjorie ALBRECHT
Conseillère QVT
Référente Handicap
03.88.52.55.23
06.15.95.27.63



Mélanie BECK
Conseillère QVT
Référente Com RH
03.88.52.55.28
06.23.54.40.48



Mathilde HOMEHR*
Conseillère QVT
Référente Mixité
03.87.21.40.43
06.09.85.14.36

Strasbourg



Anne HOFMANN
Responsable Domaine
Développement RH
03.87.21.40.37
06.09.92.33.60



Jérémy ALTMAYER
Responsable Domaine
Digitalisation RH
03.87.21.40.55
06.14.13.57.76



Christian FREI
Chef de Projets RH
03.88.52.56.39



Véronique PERREIRA
Chef de Projets RH
03.87.21.42.11
06.16.64.20.19

Metz

*Temporairement absente

Missions et Activités

Missions Qualité de vie au travail :

- Pilotage, animation et valorisation de politique QVT, dans ses dimensions individuelles et collectives, au service de la performance opérationnelle et sociale de l'entreprise
- Mise en œuvre de la démarche de prévention et d'amélioration de la QVT
- Relation avec les prestataires externes (médecine du travail, assistante sociale, soutien psychologique Qualisocial, ...)
- Suivi des salariés en situation spécifique
- Présentation des dispositifs QVT sur les sites
- Suivi des Incivilités
- Référent Handicap
- Référent Mixité et Diversité
- Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes

Activités Qualité de vie au travail :

- Piloter, animer et valoriser la politique QVT
- Accompagner les personnes (en situation spécifique, en situation difficile), ainsi que leurs managers et collègues, en transversalité avec toutes les fonctions internes et externes concernées
- Accompagner les salariés en fin de carrière
- Elaborer et déployer les dispositifs collectifs de QVT (Diapason, contribution à la RSE, au DUER, ...)
- Piloter des projets d'implémentation des nouvelles formes de travail (travail à distance, nomade, ...)
- Réaliser les études en amont d'impact humain des transformations et proposer des plans d'actions d'accompagnement
- Piloter la communication QVT



CEGEE-B-DRH-QVT

Missions Prospective métiers :

- Pilotage de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Partenaire de l'accompagnement RH des transformations
- Communication sur les évolutions des métiers et construction des trajectoires professionnelles
- Chefferie de projets de développement RH

Activités Prospective métiers :

- Piloter la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)
- Assurer une veille et études métiers
- Accompagner les changements et transformations impactant les métiers et communiquer sur leurs évolutions
- Construire des trajectoires
- Conduire des projets de développement RH

Missions Projets et Digitalisation :

- Digitalisation de la fonction RH
- Assistance aux utilisateurs RH pour l'administration et l'évolution de tous les outils SI de la DRH

Activités Projets et Digitalisation :

- Piloter les projets de digitalisation de la fonction RH, en transversalité sur le périmètre RH et l'évolution de tous les outils SI de la DRH : élaboration des cahiers des charges, pilotage des projets
- Gestion des projets transverses

