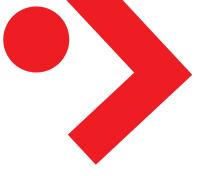
COMPLÉMENTAIRE SANTÉ SALARIÉS¹



PROFESSIONNELS

Pour assurer la santé de vos salariés tout en répondant sereinement à vos nouvelles obligations légales

Le contrat Complémentaire Santé Salariés¹ est la solution idéale pour couvrir la santé de vos salariés et de leur famille. Cette offre a été spécialement conçue pour s'adapter à la situation des entreprises et aux besoins de tous les salariés. Elle vous permettra de vous mettre sereinement en conformité avec la règlementation tout en protégeant vos salariés.

L'ESSENTIEL.

6 formules proposant des garanties adaptées² à vos besoins, vos objectifs et votre budget.

Une approche innovante et globale pour motiver et fidéliser ses salariés.

Des prestations immédiates² qui permettent à vos salariés d'assumer sereinement les dépenses de santé.

Des niveaux de protection très élevés².

Des avantages sociaux et fiscaux³ pour l'entreprise.

> LE PRODUIT

UNE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ ADAPTÉE À VOTRE SITUATION ET AUX BESOINS DE VOS SALARIÉS Le contrat Complémentaire Santé Salariés¹ est composé de deux parties :

- > Un contrat Entreprise à adhésion obligatoire², souscrit par l'entreprise au bénéfice des salariés, qui choisit :
 - Une des 6 formules de couverture des salariés,

Essentielle Essentielle + Médiane Confort Étendue Performance

- D'augmenter ou pas le niveau de financement (minimum obligatoire 50 % de la formule essentielle),
- De distinguer des populations objectives (ex : cadres/non cadres),
- De couvrir ou pas les ayants droit.
- > Un contrat Individuel à adhésion facultative², souscrit par le salarié

Qui peut à sa charge, augmenter son niveau de couverture individuelle, choisir d'assurer ses ayants droits à des tarifs avantageux.



> VOS OBLIGATIONS LÉGALES

> Mettre en place au plus tard le 1er janvier 2016 un régime de santé par :

 Accord collectif d'entreprise : un accord de branche ou votre convention collective peut prévoir la mise en place d'une complémentaire santé. Vous devez donc vous reporter aux accords applicables à votre entreprise,

0U

• Référendum au sein de l'entreprise ou de l'établissement,

OII

 Décision unilatérale de l'employeur (DUE), une procédure simple, souvent privilégiée par les petites entreprises.

LE «+» CAISSE D'EPARGNE

Pour mieux vous accompagner et faciliter vos démarches, votre Caisse d'épargne met à votre disposition un modèle de DUE. Il vous suffira d'adapter celui-ci à la situation de votre entreprise avec l'aide de votre conseiller habituel.

- > Choisir le niveau de couverture pour l'ensemble de vos salariés et, éventuellement, leurs ayants-droits,
- > Respecter le panier de soins minimum défini par la loi de sécurisation de l'emploi,
- > Maintenir, à titre gratuit, la couverture santé pour vos anciens salariés demandeurs d'emploi pour une durée maximum de 12 mois.

> UN AVANTAGE SOCIAL SUPPLÉMENTAIRE POUR VOS SALARIÉS

> Fidéliser et motiver vos salariés

Vous leur permettez de bénéficier d'une couverture pour leurs frais de santé et d'un rapport qualité/prix intéressant.

> Valoriser votre politique sociale

Vous maintenez le dialogue au sein de votre entreprise en cous inscrivant dans une démarche sociale et humaine responsable.

▶ DES AVANTAGES FISCAUX ET SOCIAUX³ POUR VOTRE ENTREPRISE

> Avantage fiscal

La part employeur⁴ est déductible de vos bénéfices imposables³.

> Avantage social

La part employeur est exonérée de cotisations sociales³ (hors CSG/CRDS et Forfait social).

COMPLÉMENTAIRE SANTÉ SALARIÉS est un contrat assuré par Macif-Mutualité, mutuelle régie par le livre II du Code de la mutualité et adhérente à la Mutualité Française, SIREN 779 558 501. Siège social : Carré Haussmann - 22-28 rue Joubert - 75435 Paris Cedex 9.



BPCE. Société Anonyme à directoire et conseil de surveillance au capital de 155 742 320 € − RCS Paris 493 455 042 − Siège social : 50, avenue Pierre Mendès-France, 75201 Paris Cedex 13 − BPCE, intermédiaire en assurance inscrit à l'ORIAS sous le numéro : 08 045 100 − Document non contractuel publié le 20/03/17.



^{1.} COMPLÉMENTAIRE SANTÉ SALARIÉS est un contrat assuré par Macif-Mutualité, mutuelle régie par le livre II du Code de la mutualité et adhérente à la Mutualité Française, SIREN 779 558 501. Siège social : Carré Haussmann - 22-28 rue Joubert - 75435 Paris Cedex 9.

^{2.} Selon conditions contractuelles en vigueur.

^{3.} Dans les conditions et limites prévues par la réglementation sociale et fiscale en vigueur.

^{4.} La part employeur est soumise à imposition pour le salarié.